



JAPAN P&I NEWS

外航組合員各位

フィリピン新 DMW 標準雇用契約書のカバーページ（記載欄）公開

2026年7月7日付 Japan P&I News [No. 1379](#) の続報をご案内いたします。

マニラのコレスポンデント Del Rosario Pandiphil Inc.から、新しい「海外派遣フィリピン人船員向けの移住労働者省（DMW）標準雇用契約書（Standard Employment Contract Governing Overseas Filipino Seafarers 以下「SEC-S）」の「カバーページ（記載欄）」に関するアドバイスを入手しました。

新しい SEC-S は、2026年7月3日時点ですでに船上にいるフィリピン人船員にも適用されますが、このカバーページが公表されたということだけを理由に契約を再締結する必要はありません。詳細については、以下の [Del Rosario Pandiphil Inc.のサーキュラー（Issue 2026/06）](#) の試訳をご参照ください。あわせて、添付の「DMW Advisory No. 37, Series of 2026」をご覧ください。

///引用開始///

船員向け新標準雇用契約書のカバーページを DMW が公表

フィリピン移住労働者省（DMW）は、新しい「海外派遣フィリピン人船員向けの標準雇用契約書（SEC-S）」のカバーページ（記載欄）を正式に公表しました。これは、2026年7月3日付の「DMW Advisory No. 37 series of 2026」として発行されたものです。

実務的な観点では、これにより海外派遣フィリピン人船員向けの新しい DMW 標準雇用契約書を導入した「DMW Circular No. 07, Series of 2026」が想定した書式がすべてそろったことになります。

2026年7月3日時点ですでに船上にいるフィリピン人船員への SEC-S の適用

同 Advisory ではさらに、移行期間中に手続きが行われた者を含め、2026年7月3日以降に手続きを完了して派遣される船員には、すでに新しい SEC-S の規定が適用されることを明確にしています。

重要な点として、2026年7月3日時点ですでに船上にいる船員の契約については、このカバーページが公表されたということだけを理由に再締結をする必要はありません。DMW の Advisory は、2026年7月3日時点ですでに船上にいるフィリピン人船員も同様に新しい SEC-S の規定が適用されるとみなされるため、新しい契約を交わす必要はないと強調しています。新契約の締結が必要となるのは、契約期間の延長、昇進、船舶情報の変更など、雇用の詳細に変更が生じ、変更された契約書の提出と承認が

必要になる場合のみです。

2026年7月3日から義務化

2026年7月3日以降、認可されたマンニング会社およびその海外船主／雇用主は、海外派遣フィリピン人船員の手続き、書類作成、および派遣を行う際、新しい SEC-S と所定のカバーページを合わせて使用することが義務づけられます。

DMW は、このカバーページが単なる添付書類ではないことを明確にしています。これは雇用契約の不可欠な一部を構成するものであり、DMW が承認した契約書式に必ず添付しなければなりません。

15 日間の移行期間

DMW は、マンニング会社が新しいカバーページへと完全に移行するまでに、若干の調整期間が必要であると認識しています。このため、**2026年7月3日から2026年7月18日**までの移行期間が設けられました。

この移行期間中、新しいカバーページを直ちに採用できないマンニング会社は、書類作成および手続きのために、引き続き旧来の POEA（フィリピン海外雇用庁）の標準雇用契約書式を使用できます。ただし、これは古い労働条件が適用され続けるということを意味しません。DMW は、当事者間の実質的な権利および義務には、すでに新しい SEC-S が適用されていると強調しています。

また DMW は、移行期間中に旧来の契約書式を使用して提出された書類についても、引き続き受理され、手続きが行われることを確認しています。

カバーページの変更点

これまで一般的に「One-Page Contract」と称されていたものは、今回正式に「海外派遣フィリピン人船員向けの標準雇用契約書のカバーページ」と称されるようになりました。この表現は重要であり、この文書が主に雇用の基本条件を素早く確認するための「契約明細欄」として機能することを示すと同時に、DMW が承認した SEC-S の不可欠な一部を構成していることを明確にしています。

新しいカバーページでは、当事者に対して以下のような、より詳細または具体的な情報の記載を求めています。

- ・ **SRB 番号**（乗船履歴手帳番号。従来の SIRB から変更）
- ・ **SID 番号**（船員身分証番号）
- ・ **住所／居住地**
- ・ **船舶所有者（船主）の名称およびその住所**（該当する場合）

また、改訂された書式には DMW の新たな用語が採用されており、「DMW Circular No. 07 of series 2026」に定める雇用の枠組みに準拠しています。

もう一つ注目すべき点は、DMW による監督・管理が強化されたことです。カバーページのいかなる修

正や変更も、DMW による評価、検証、手続き、および承認が必要であり、その上で SEC-S の一部となります。

注記：

DMW は、フィリピン人漁船乗組員向けの新しい「標準雇用契約書」も、独自の専用のカバーページとともに公開しています。漁船乗組員には、船員向けの SEC-S とは異なる別個の契約書式とカバーページが用意されたという点は留意すべき重要なポイントです。そのため、雇用主やマンニング会社は、労働者のカテゴリーに応じて正しい書式を使用するよう注意する必要があります。

※ 標準雇用契約書のカバーページの全文コピーは、以下のリンクをクリックして Del Rosario&Del Rosario 法律事務所ウェブサイトのダウンロードページの「DMW Advisory No. 37, Series of 2026」をご参照ください。

<https://www.delrosariolaw.com/en/e-library/downloads>

///引用終了///

以上

添付資料：DMW Advisory No. 37, Series of 2026



TAHANAN NG OFW

Website: www.dmw.gov.ph | Email: feedback@dmw.gov.ph | Hotlines: 8722 1152, 8722 1155, 8822 1159, 8724 3665



BAGONG PILIPINAS

ADVISORY NO. 37
Series of 2026

**COVER PAGES OF THE STANDARD EMPLOYMENT CONTRACT GOVERNING
OVERSEAS FILIPINO SEAFARERS AND THE STANDARD EMPLOYMENT
CONTRACT GOVERNING OVERSEAS FISHERS**

In view of the promulgation of the Department of Migrant Workers (DMW) Standard Terms and Conditions Governing Overseas Filipino Seafarers (SEC-S)¹ and the Standard Employment Contract Governing Overseas Fishers (SEC-F)², and pursuant to Section 130(f), Rule III, Part III of the DMW Rules and Regulations Governing the Recruitment and Employment of Seabased Overseas Filipino Workers, the licensed manning agencies, overseas seafarers and fishers, and the general public are hereby informed that the corresponding Cover Pages for the SEC-S³ and SEC-F⁴, attached hereto as Annexes A and B, are hereby officially published.

The attached Cover Pages form an integral part of the implementation of Department Circular Nos. 07 and 08, Series of 2026, and complete the official publication of the prescribed documentary forms, which were inadvertently omitted from the published issuance.

Nothing in this Advisory shall be construed as modifying the effectivity of Department Circular Nos. 07 and 08, Series of 2026. This Advisory is issued solely to officially publish the omitted Cover Pages, facilitate their implementation, and provide transitional guidance for affected stakeholders.

Accordingly, the following guidelines shall be observed:

A. MANDATORY USE OF THE SEC-S, SEC-F, AND THEIR COVER PAGES

Beginning 03 July 2026, the SEC-S and SEC-F, together with their respective Cover Pages attached as Annexes A and B, shall be adopted by licensed manning agencies and their foreign principals/employers as part of the documentary requirements for the processing, documentation, and deployment of overseas Filipino seafarers and fishers.

B. TRANSITORY PERIOD UNTIL 18 JULY 2026

Recognizing that the official publication of the Cover Pages is being completed through this Advisory, licensed manning agencies that are unable to

¹ Department Circular No. 07, Series of 2026.

² Department Circular No. 08, Series of 2026.

³ Amended Cover Page of SEC-S is hereto attached as **Annex A**.

⁴ New Cover Page of SEC-F is hereto attached as **Annex B**.



immediately adopt the prescribed Cover Pages may, during a transitory period of fifteen (15) calendar days, from 03 July 2026 until 18 July 2026, temporarily utilize the Philippine Overseas Employment Administration (POEA) Standard Employment Contract (POEA-SEC), as prescribed under POEA Memorandum Circular No. 10, Series of 2010, and POEA Memorandum Circular No. 34, Series of 2020, solely for documentation and processing purposes.

During this transitory period, submissions using the previous forms or cover pages shall continue to be accepted without prejudice to processing. However, the substantive terms and conditions governing the employment relationship shall be those prescribed under the SEC-S and SEC-F, as applicable.


C. APPLICATION OF THE SEC-S AND SEC-F

The transitory period established under this Advisory pertains solely to the administrative use and acceptance of documentary forms and shall not be construed to alter the application of Department Circular Nos. 07 and 08, Series of 2026.

Accordingly, overseas Filipino seafarers and fishers documented and deployed beginning 03 July 2026, including those processed during the transitory period, shall be governed by the applicable provisions of the SEC-S and SEC-F.

Moreover, the employment contracts of seafarers already on board as of 03 July 2026 shall likewise be considered governed by the applicable provisions of the SEC-S or SEC-F. A new SEC-S or SEC-F need not be executed solely by reason of the publication of the attached Cover Pages, unless amendments to the employment details (e.g., extension, promotion, changes in vessel particulars, or similar circumstances) require the submission and approval of amended contract documentation in accordance with existing Department procedures.

For the information and guidance of all concerned.


JAINAL T. RASUL, JR.
Undersecretary and Officer-in-Charge
Office of the Secretary

03 July 2026

Enc. : a/s



CONTROLLED AND DISSEMINATED
By: DMW General Services Division on July 03, 2026

Republic of the Philippines
DEPARTMENT OF MIGRANT WORKERS

**COVER PAGE OF THE
STANDARD EMPLOYMENT CONTRACT GOVERNING OVERSEAS FILIPINO SEAFARERS (SEC-S)**

KNOW ALL MEN BY THESE PRESENTS:

This SEC-S, entered into voluntarily by and between:

Name of Seafarer: _____
Date of Birth (dd/mm/yyyy): _____ Place of Birth: _____
Permanent/Residential Address: _____
Seafarer's e-Registration No.: _____ SRB No.: _____ SID No.: _____
Hereinafter referred to as the Seafarer,

And

Name of Licensed Manning Agency: _____
Name of DMW-Accredited Principal/Employer: _____
Address of DMW-Accredited Principal/Employer: _____
Name of Shipowner (if any): _____
Address of Shipowner (if any): _____
Hereinafter referred to as the Principal/Employer,

For the below vessel:

Name of Vessel: _____
IMO No.: _____ Flag: _____ Type of Vessel: _____
Gross Registered Tonnage (GRT): _____ Year Built: _____ Classification Society: _____

WITNESSETH

1. That the seafarer shall be employed on board under the following terms and conditions:
 - 1.1. Duration of Contract: _____
 - 1.2. Position: _____
 - 1.3. Basic Monthly Salary: _____
 - 1.4. Hours of Work: _____
 - 1.5. Overtime: _____
 - 1.6. Leave Pay: _____
 - 1.7. Point of Hire: _____
 - 1.8. Collective Bargaining Agreement, if any: _____
2. This Cover Page is a quick reference guide on the basic terms and conditions of employment. This shall be attached to the DMW-approved SEC-S and shall form an integral part thereof.
3. The terms and conditions in accordance with the Department Circular No. 07, series of 2026, shall be strictly and faithfully observed.
4. Any alterations or changes, in any part of this Cover Page shall be evaluated, verified, processed and approved by the DMW. Upon approval, the same shall be deemed an integral part of the SEC-S.
5. Violations of the terms and conditions of this SEC-S with its approved addendum shall be ground for disciplinary action against the erring party.

IN WITNESS WHEREOF the parties have hereto set their hands this ____ day of _____ at _____, Philippines.

Seafarer

For the Principal/Employer
Name and Signature/Designation

Approved by the DMW:

Name and Signature of DMW Official
Date of Approval

Republic of the Philippines
DEPARTMENT OF MIGRANT WORKERS

COVER PAGE OF THE
STANDARD EMPLOYMENT CONTRACT GOVERNING OVERSEAS FISHERS (SEC-F)

KNOW ALL MEN BY THESE PRESENTS:

This SEC-F, entered into voluntarily by and between:

Name of Fisher: _____
Date of Birth (dd/mm/yyyy): _____ Place of Birth: _____
Permanent/Residential Address: _____
Seafarer's e-Registration No.: _____ SRB No.: _____ SID No.: _____
Hereinafter referred to as the Fisher,

And

Name of Licensed Manning Agency: _____
Name of DMW-Accredited Principal/Employer: _____
Address of DMW-Accredited Principal/Employer: _____
Name of Shipowner (if any): _____
Address of Shipowner (if any): _____
Hereinafter referred to as the Principal/Employer,

For the below vessel:

Name of Vessel: _____
IMO No.: _____ Flag: _____ Type of Vessel: _____
Gross Registered Tonnage (GRT): _____ Year Built: _____ Classification Society: _____

WITNESSETH

1. That the fisher shall be employed on board under the following terms and conditions:
 - 1.1. Duration of Contract: _____
 - 1.2. Position: _____
 - 1.3. Basic Monthly Salary: _____
 - 1.4. Hours of Work: _____
 - 1.5. Overtime: _____
 - 1.6. Leave Pay: _____
 - 1.7. Point of Hire: _____
 - 1.8. Collective Bargaining Agreement, if any: _____
2. This Cover Page is a quick reference guide on the basic terms and conditions of employment. This shall be attached to the DMW-approved SEC-F and shall form an integral part thereof.
3. The terms and conditions in accordance with the Department Circular No. 08, series of 2026, shall be strictly and faithfully observed.
4. Any alterations or changes, in any part of this Cover Page shall be evaluated, verified, processed and approved by the DMW. Upon approval, the same shall be deemed an integral part of the SEC-F.
5. Violations of the terms and conditions of this SEC-F with its approved addendum shall be ground for disciplinary action against the erring party.

IN WITNESS WHEREOF the parties have hereto set their hands this _____ day of _____ at _____, Philippines.

Fisher

For the Principal/Employer
Name and Signature/Designation

Approved by the DMW:

Name and Signature of DMW Official
Date of Approval